

RESUMEN DEL TEMARIO

La Función pública

Esquema para test

Curso	Bomberos de la Comunidad de Madrid
Modalidad	Esquema para test
Generado	05/08/2026

1. Clases de empleados públicos (art. 8 TREBEP)

- Funcionarios de carrera.
- Funcionarios interinos.
- Personal laboral (fijo, indefinido o temporal).
- Personal eventual.

2. Funcionarios de carrera vs interinos vs laboral vs eventual

Tipo	Características clave
Carrera (art. 9)	Nombramiento legal, relación estatutaria, Derecho Administrativo , permanente. Exclusivos para potestades públicas.
Interino (art. 10)	Causas: vacante (máx. 3 años) ; sustitución transitoria; programa temporal (máx. 3 años + 12 meses ampliable); exceso/acumulación tareas (máx. 9 meses en 18 meses). No genera condición de carrera.
Laboral (art. 11)	Contrato escrito; fijo, indefinido o temporal; principios igualdad, mérito, capacidad, celeridad (temporal).
Eventual (art. 12)	Confianza o asesoramiento especial; nombramiento y cese libres ; cesa con la autoridad que le nombró; NO es mérito para acceso o promoción.

3. Derechos individuales (art. 14)

- Inamovilidad (solo carrera).
- Carrera profesional y promoción interna (igualdad, mérito, capacidad).
- Retribuciones e indemnizaciones.
- Formación continua, preferentemente en horario laboral.
- Intimidad digital y desconexión digital.
- Vacaciones, permisos, licencias.
- Jubilación y prestaciones Seguridad Social.

4. Derechos colectivos (art. 15)

- Libertad sindical.
- Negociación colectiva.
- Huelga (con servicios esenciales garantizados).
- Conflictos colectivos.
- Reunión.

5. Carrera profesional (arts. 16-20)

- **Carrera horizontal:** progresión de grado sin cambiar puesto.
- **Carrera vertical:** ascenso en estructura de puestos.
- **Promoción interna vertical:** cambio de Subgrupo/Grupo superior.
- **Promoción interna horizontal:** acceso a cuerpos/escalas mismo Subgrupo.
- Requisito promoción interna: **antigüedad mínima 2 años** en Subgrupo inferior.
- Evaluación del desempeño: mide conducta profesional y rendimiento; criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad, no discriminación.

6. Retribuciones (arts. 21-30)

- **Básicas:** sueldo + trienios (art. 23).
- **Complementarias:** puesto, carrera, desempeño, servicios extraordinarios (art. 24).
- **Pagas extraordinarias: 2 al año**, cada una = 1 mensualidad de básicas + complementarias.
- Trienios: cantidad igual por Subgrupo, cada **3 años de servicio**.
- Funcionarios interinos: retribuciones básicas + pagas extra + complementarias b), c), d) del art. 24.
- Huelga: deducción de haberes no tiene carácter sancionador.

7. Jornada, permisos y vacaciones (TREBEP)

- Teletrabajo (art. 47 bis): voluntario, reversible, compatible con presencial.
- **Vacaciones: 22 días hábiles/año natural** (sábados no hábiles); ampliable hasta **18 meses** si coincide con IT, maternidad, riesgo embarazo/lactancia.
- No sustituible por compensación económica, salvo cese por causas ajenas a voluntad (jubilación incapacidad/fallecimiento, máx. 18 meses).
- **Permisos destacados (art. 48):**
 - Accidente/enfermedad grave 1er grado: **5 días hábiles**; 2º grado: **4 días**.
 - Fallecimiento 1er grado: **3 días** (misma localidad) / **5 días** (distinta localidad); 2º grado: **2 días / 4 días**.
 - Traslado domicilio sin cambio residencia: **1 día**.
 - Lactancia hijo <12 meses: **1 hora** diaria (divisible en 2 fracciones), o reducción media hora inicio/fin.
 - Asuntos particulares: **6 días/año**.
 - Matrimonio/pareja de hecho: **15 días**.
- **Permisos por conciliación (art. 49):**
 - Nacimiento madre biológica: **19 semanas** (monoparental: **32 semanas**); **6 semanas obligatorias** posparto.
 - Adopción/guarda/acogimiento: **19 semanas** por adoptante (monoparental: 32 semanas).
 - Progenitor diferente de madre biológica: **19 semanas** (monoparental: 32 semanas).

- Permiso parental (cuidado hijo hasta 8 años): **no retribuido**, máx. **8 semanas**.
- Cuidado hijo con cáncer/enfermedad grave: reducción jornada mínimo mitad, hasta que cumpla **23 años** (o **26 años** si discapacidad $\geq 65\%$).

8. Deberes y Código de Conducta (arts. 52-54)

- Principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, transparencia, ejemplaridad, austeridad, eficacia, honradez.
- Principios éticos (art. 53): respeto Constitución, imparcialidad, abstención en conflicto de intereses, secreto profesional.
- Principios de conducta (art. 54): respeto, diligencia, obediencia (salvo infracción manifiesta), rechazo de regalos.

9. Acceso al empleo público (arts. 55-62 TREBEP)

- Principios: igualdad, mérito, capacidad + publicidad, transparencia, imparcialidad, independencia técnica, agilidad.
- **Requisitos generales (art. 56)**: nacionalidad española; capacidad funcional; **16 años cumplidos** y no exceder edad jubilación forzosa; no separado por expediente disciplinario; titulación exigida.
- **Reserva discapacidad (art. 59)**: cupo no inferior al **7%** de vacantes; al menos **2%** para discapacidad intelectual; objetivo: alcanzar **2%** de efectivos totales.
- Órganos de selección: colegiados, imparcialidad, tendencia a paridad; NO pueden formar parte: personal de elección política, interinos, eventuales.
- **Sistemas selectivos funcionarios de carrera**: oposición y concurso-oposición (regla general); **concurso solo por ley, excepcional**.
- Personal laboral fijo: oposición, concurso-oposición o concurso de méritos.

10. Adquisición condición de funcionario de carrera

TREBEP (art. 62)	Ley 1/1986 CM (art. 28)
1. Superación proceso selectivo	1. Superar sistema de selección
2. Nombramiento (publicado en Diario Oficial)	2. Nombramiento
3. Acatamiento Constitución/Estatuto	3. Jurar o prometer Constitución, Estatuto y leyes
4. Toma de posesión en plazo	4. Toma de posesión

11. Pérdida de la condición de funcionario

TREBEP (art. 63)	Ley 1/1986 CM (art. 29)
Renuncia; pérdida nacionalidad; jubilación total; sanción separación firme; pena inhabilitación absoluta/especial firme	Renuncia (aceptación en 15 días , silencio = concedida); sanción separación firme; pena inhabilitación; pérdida nacionalidad; jubilación forzosa o voluntaria

- Renuncia no aceptable si hay expediente disciplinario o procesamiento penal en curso.
- Renuncia no inhabilita para nuevo ingreso.

12. Jubilación

- Tipos: voluntaria, forzosa, por incapacidad permanente.
- **Jubilación forzosa: 65 años** (declarada de oficio).
- Prolongación posible hasta **70 años**, resolución motivada.
- Excluidos: funcionarios con normas específicas de jubilación.

13. Situaciones administrativas - Comparativa TREBEP vs Ley CM

TREBEP (art. 85)	Ley 1/1986 CM (art. 58)
Servicio activo	Servicio activo
Servicios especiales	Servicios especiales
Servicio en otras AAPP	Servicios en otras AAPP
Excedencia	Excedencia voluntaria (incompatibilidad/interés particular/agrupación familiar); Excedencia cuidado familiares; Excedencia forzosa (propia de CM)
Suspensión de funciones	Suspensión (provisional o firme)

14. Excedencia voluntaria por interés particular

- TREBEP: mínimo **5 años** de servicios efectivos previos.
- Ley CM (art. 59): mínimo **5 años** previos; permanencia mínima **2 años continuados**.
- No devenga retribuciones ni cómputo a efectos de ascensos, trienios.

15. Excedencia por cuidado de familiares

TREBEP (art. 89.4)	Ley CM (art. 59 bis)
Cuidado hijo: máx. 3 años	Cuidado hijo: máx. 3 años
Cuidado familiar 2º grado: máx. 3 años	Cuidado familiar 2º grado: máx. 1 año
Reserva puesto: 2 años ; luego misma localidad	Reserva puesto: 1 año ; ampliable a 15/18 meses familia numerosa (general/especial)

16. Excedencia forzosa (exclusiva Ley CM, art. 60)

- Se produce cuando suspenso firme sin puesto reservado solicita reingreso y no se concede en **6 meses**.
- Derecho a retribuciones básicas + prestaciones familiares.
- Cómputo a efectos de trienios y derechos pasivos.

17. Suspensión de funciones

- TREBEP (art. 90): pérdida puesto si suspensión excede **6 meses**; suspensión firme por sanción disciplinaria máx. **6 años**.
- Ley CM (art. 65): suspensión firme >6 meses conlleva pérdida de puesto.
- Suspenso provisional TREBEP: percibe retribuciones básicas + prestaciones familiares.
- Suspenso provisional Ley CM: percibe **75%** de retribuciones básicas + prestación familiar íntegra.

18. Régimen disciplinario - Comparativa TREBEP vs Ley CM

Aspecto	TREBEP	Ley 1/1986 CM
Clasificación faltas	Muy graves, graves, leves	Muy graves, graves, leves
Prescripción faltas	Muy graves: 3 años ; graves: 2 años ; leves: 6 meses	Muy graves: 6 años ; graves: 2 años ; leves: 2 meses
Prescripción sanciones	Igual a las faltas (3/2 años, 1 año leves)	Igual a las faltas (6/2 años, 2 meses)
Suspensión firme máxima	6 años	Entre 2 y 6 años (faltas muy graves)
Separación del servicio	Solo por faltas muy graves	Acordada por Consejo de Gobierno

19. Sanciones (TREBEP art. 96 vs Ley CM art. 85)

TREBEP	Ley 1/1986 CM
Separación del servicio / Despido disciplinario	Separación del servicio
Suspensión firme (máx. 6 años)	Suspensión de funciones
Traslado forzoso	Traslado a distinta localidad
Demérito	Pérdida de 4-15 días retribución
Apercibimiento	Pérdida de 1-3 días retribución / Amonestación verbal o escrita

20. Grupos de clasificación funcional Comunidad de Madrid (art. 27)

Grupo	Titulación
A	Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente
B	Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, FP3
C	Bachiller, FP2
D	Graduado Escolar, FP1
E	Certificado de Escolaridad

21. Vacaciones y licencias Ley CM (arts. 68-71)

- Vacaciones: **1 mes** por año completo de servicio activo (o proporcional).
- Permiso lactancia hijo <12 meses: **1 hora diaria**; solo uno de los progenitores si ambos trabajan en CM.
- Reducción por guarda legal: menor de **6 años** (a diferencia de TREBEP que fija 12 años) o discapacitado; reducción de **1/3 o 1/2** jornada con reducción proporcional de retribuciones.

22. Faltas muy graves - Diferencias TREBEP/Ley CM destacables

- TREBEP incluye: acoso laboral, incomparecencia en Comisiones de Investigación, incumplimiento normas incompatibilidades cuando genera situación de incompatibilidad.
- Ley CM incluye específicamente: **haber sido sancionado por 3 faltas graves en un año** (reincidencia) como falta muy grave.